

**OSNOVNA ŠKOLA ŽNJAN-PAZDIGRAD
S P L I T**

**Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**

KLASA: 003-01/20-01/37
URBROJ: 2181/01-260-20-10
Split, 28. listopada 2020. godine

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18., 98/19. i 64/20.) i članka 14. stavka 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Žnjan-Pazdigrad Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje i vrednovanje kandidata za zapošljavanje upućuje

POZIV NA PISMENO TESTIRANJE I RAZGOVOR (INTERVJU)

kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj za radno mjesto tajnika/ice na puno određeno radno vrijeme u OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split (1 izvršitelj/ica) koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split dana 13. listopada 2020. godine.

Pismeno testiranje i razgovor (intervju) provodi se s kandidatima prijavljenim na natječaj koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj, a o čemu će, zbog zaštite osobnih podataka, biti obaviješteni elektroničkim putem na e-mail adresu naznačenu u prijavi na natječaj.

Pismeno testiranje provest će se iz područja poznavanja i primjene propisa koji se odnose na djelatnost osnovnog obrazovanja, i to iz sljedećih pravnih izvora:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispravak, 90/11., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19. i 64/20.)
2. Zakon o radu (Narodne novine, broj 93/14., 127/17. i 98/19.)
3. Zakon o općem upravnom postupku (Narodne novine, broj 47/09.)
4. Uredba o uredskom poslovanju (Narodne novine, broj 7/09.)
5. Zakon o fiskalnoj odgovornosti (Narodne novine, broj 111/18.)
6. Zakon o ustanovama (Narodne novine, broj 76/93., 29/97., 47/99., 35/08. i 127/19.)
7. Pravilnik o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (Narodne novine, broj 6/19. i 75/2020.)
8. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (Narodne novine, broj 51/18.)
9. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, broj 128/17., 47/18., 123/19. i 66/20.)
10. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (Narodne novine, broj 40/14.)
11. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (Narodne novine, broj 47/17., 41/19. i 76/19.).

Sukladno članku 18. stavku 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split na razgovor (intervju) pozvat će se deset (10) kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova nakon provedenog pisanog testiranja.

Na razgovoru (intervjuu) Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Svaki član Povjerenstva pojedinačno vrednuje rezultate intervjua bodovima od 0 do 10 koji se na kraju zbrajaju.

Pismeno testiranje i razgovor (intervju) provest će se:

dana 20. studenog 2020. godine (petak) s početkom u 16.00 sati

u OŠ Žnjan-Pazdigrad, Pazdigradska 1, Split

Datum održavanja pismenog testiranja i razgovora (intervjua) te obavijest kandidatima koji se pozivaju na testiranje, a ispunjavaju uvjete iz natječaja te koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj objavljen je na mrežnoj stranici OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split (http://os-znjan.st.skole.hr/natje_aji/natje_aji_za_zasnivanje_radnog_odnosa) najmanje 5 dana prije dana održavanja provjere.

Mole se kandidati sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku ispravu.

Ako kandidat ne pristupi usmenoj provjeri znanja i razgovoru (intervjuu) smatrat će se da je odustao od prijave na natječaj

**Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**