

**OSNOVNA ŠKOLA ŽNJAN-PAZDIGRAD
S P L I T**

**Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**

OŠ ŽNJAN – PAZDIGRAD
Pazdigradska 1, 21 000 Split
KLASA: 112-02/23-01/17
URBROJ: 2181-1-260-23-18
Split, 13. 11. 2023. godine



Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22) i članka 14. stavka 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Žnjan-Pazdigrad Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje i vrednovanje kandidata za zapošljavanje upućuje

POZIV NA USMENO TESTIRANJE I RAZGOVOR (INTERVJU)

Za natječaj objavljen dana 18. 10. 2023. godine do 26.10.2023. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split, za radno mjesto KUHAR/ICA - 1 izvršitelj/ica na određeno puno radno vrijeme- zamjena do povratka odsutnog radnika na rad (40/40 sati tjedno) utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj, a sve sukladno članku 14. stavka 5. Pravilnika o postupku zapošljavanja, te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje:

Razgovor(intervju) će se provoditi s kandidatima prijavljenim na natječaj koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj, a o čemu će, zbog zaštite osobnih podataka, biti obaviješteni elektroničkim putem na e-mail adresu naznačenu u prijavi na natječaj. Prigodom razgovora (intervjua), članovi Povjerenstva procjenjuju specifična znanja, sposobnosti, vještine, profesionalne ciljeve, motivaciju i osobne karakteristike kandidata u neposrednoj vezi s radnim mjestom za koje je raspisan natječaj.

Datum održavanja razgovora (intervjua) te obavijest kandidatima koji se pozivaju na testiranje, a ispunjavaju uvjete iz natječaja te koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj objavljen je na mrežnoj stranici OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split, http://os-znjan-st.skole.hr/natje_aji/natje_aji_za_zasnivanje_radnog_odnosa?news_hk=5468&news_id=1895&mshow=1

[004#mod_news](#) najmanje 5 dana prije dana održavanja provjere. Mole se kandidati sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku ispravu. Ako kandidat ne pristupi usmenoj provjeri znanja smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni putem mrežnih stranica OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split (Vidi na link: http://os-znjan-st.skole.hr/natje_aji/natje_aji_za_zasnivanje_radnog_odnosa) u roku od petnaest (15) dana od dana sklapanja ugovora o radu s izabranim kandidatom (članak 24. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Žnjan-Pazdigrad -Split). Ako kandidat ne pristupi usmenoj provjeri znanja i razgovoru (intervjuu) smatrat će se da je odustao od prijave na natječaj **Na razgovoru (intervjuu)** članovi Povjerenstva vrednuju znanja, sposobnosti, vještine, interese, vještine komuniciranja, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Razgovor (intervju) provest će se:

dana 30. 11. 2023. godine (četvrtak) s početkom u 14:00 sati

u OŠ Žnjan-Pazdigrad, Pazdigradska 1, Split

Datum održavanja usmenog testiranja i razgovora (intervjua) te obavijest kandidatima koji se pozivaju na testiranje, a ispunjavaju uvjete iz natječaja te koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj objavljen je na mrežnoj stranici OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split (http://os-znjan-st.skole.hr/natje_aji/natje_aji_za_zasnivanje_radnog_odnosa) najmanje 5 dana prije dana održavanja provjere.

Mole se kandidati sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku ispravu.

Ako kandidat ne pristupi usmenoj provjeri znanja i razgovoru (intervjuu) smatrat će se da je odustao od prijave na natječaj

**Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**

