

**OSNOVNA ŠKOLA ŽNJAN-PAZDIGRAD
S P L I T**

**Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**

OŠ ŽNJAN – PAZDIGRAD
Pazdigradska 1, 21 000 Split
KLASA: 112-02/24-01/5
URBROJ: 2181-1-260-24-17
Split, 23.02.2024



Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22., 156/23.) i članka 14. stavka 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Žnjan-Pazdigrad Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje i vrednovanje kandidata za zapošljavanje upućuje

POZIV NA USMENO TESTIRANJE I RAZGOVOR (INTERVJU)

kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj za radno mjesto stručni suradnik- psiholog /1 izvršitelj/ica na određeno 20/40- zamjena do prestanka korištenja prava na rad sa polovicom punog radnog vremena umjesto roditeljskog dopusta u OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split (1 izvršitelj/ica) koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split dana 22. 01. 2024. godine.

Usmeno testiranje i razgovor (intervju) provodi se s kandidatima prijavljenim na natječaj koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj, su kandidati u prilogu ovog poziva.

Usmenim testiranjem može se provjeravati znanje iz područja pravnih propisa iz područja obrazovanja i kurikuluma nastavnog predmeta:

- poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost osnovnog obrazovanja,
- poznavanje pedagoške dokumentacije,
- poznavanje općih propisa iz područja školstva.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za usmeno testiranje:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22., 156/23.).
2. Zakon o psihološkoj djelatnosti (NN 98/19. i 18/22.).
3. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/17., 41/19. i 76/19.).
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15. i 3/17.).
5. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15.).
6. Pravilnik o postupku utvrđivanja psihofizičkog stanja djeteta, učenika te sastavu stručnih povjerenstava (NN 67/2014., 63/2020.).
7. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (NN 132/2013.).

Na razgovoru (intervjuu) Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Svaki član Povjerenstva pojedinačno vrednuje rezultate intervjuja bodovima od 0 do 10 koji se na kraju zbrajaju.

Usmeno testiranje i razgovor (intervju) provest će se:

dana 22. 03. 2024. godine (petak) s početkom u 13:00 sati

u OŠ Žnjan-Pazdigrad, Pazdigradska 1, Split

Datum održavanja usmenog testiranja i razgovora (intervjua) te obavijest kandidatima koji se pozivaju na testiranje, a ispunjavaju uvjete iz natječaja te koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj objavljen je na mrežnoj stranici OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split (http://os-znjan.st.skole.hr/natjecaji/natjecaji_za_zasnivanje_radnog_odnosa) najmanje 5 dana prije dana održavanja provjere.

Mole se kandidati sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku ispravu.

Ako kandidat ne pristupi usmenoj provjeri znanja i razgovoru (intervjuu) smatrat će se da je odustao od prijave na natječaj

**Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**

